《攀枝花市东区“十四五”人力资源开发和社会保障发展规划》解读

 一、规划编制的背景

 “十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。站在新的历史起点上，科学编制东区“十四五”人力资源开发和社会保障发展规划，是深入贯彻落实党的十九大精神，认真落实中央和省、市、区委区政府决策部署，把国家和省、市、区“十四五”规划纲要确定的重点发展目标、重大任务举措在人社工作中落地落实的具体体现。《规划》在综合总结“十三五”发展成就的基础上，着力抓重点、补短板、强弱项，提出了“十四五”时期人力资源和社会保障发展目标、主要指标，部署了一系列具有创新型、突破性的对策，是人社事业实现高质量发展的重要指导文件。

二、规划的主要考虑和整体架构

按照省、市“十四五”规划纲要的战略安排，结合人社工作规划要求，对规划的主要考虑为：准确把握新发展阶段对人社事业发展带来的深刻变化，综合考虑人社事业发展的内外环境，深入贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，谋划布局未来5年东区人社事业发展的总体思路、发展目标、主要任务和重大举措。

规划稿共六章9节，分为三大板块。第一板块为指导思想和主要目标，即第一章，在总结“十三五”发展成就、分析面临的内外部环境基础上，明确“十四五”时期东区人社事业发展的指导思想、发展目标和主要指标。第二板块为主要对策，阐述了推动实现比较充分和更高质量就业、健全社会保障体系、实施人才强区战略、深化人事制度和收入分配制度改革、构建和谐劳动关系等五个方面的主要任务。第三板块为保障，即第三章至第六章，包括加强农民工服务保障，深化生态文明建设，深化系统行风建设，强化法治保障、加大财力投入、加强宣传引导、强化规划实施等内容。

三、“十四五”期间的发展目标及主要指标

 “十四五”规划提出了5个方面的发展目标，并从支撑目标实现、突出人社事业发展重点出发，提出了就业、社会保障、人才人事、工资收入分配、劳动关系、公共服务6类共14项指标。

 四、规划的主要任务举措

《规划》在对标对表人社重点任务的基础上，结合省委对攀枝花“3+2”新定位、双城经济圈建设、市委“一三三三”和区委“一二三五”总体工作思路及人社事业发展重点，对5个方面的重点任务作出安排，并设置了8个专栏细化落实任务。